



Ministerul Educației Naționale  
Inspectoratul Școlar Județean Olt  
**Casa Corpului Didactic Olt**



# **PLAN MANAGERIAL**

## **CASA CORPULUI DIDACTIC OLT**

### **2017 - 2018**





## VIZIUNEA

O CASĂ pentru ȘCOALA viitorului.

## MISIUNEA

Casa Corpului Didactic Olt urmărește formarea continuă a cadrelor didactice și a personalului didactic auxiliar din județul Olt în scopul dezvoltării personale și profesionale a acestora. În acest sens, Casa Corpului Didactic Olt își asumă rolul de centru de resurse și asistență educațională și managerială pentru cadrele didactice și didactice auxiliare din județ, devenind un promotor al activităților de formare la nivel județean și regional (conform prevederilor art. 244 alin. (4) din Legea educației naționale nr.1/2011).

## CONTEXT LEGISLATIV ȘI REGLATOR

### **Activitatea Caselor Corpului Didactic este reglementată prin:**

- Legea educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- OMECTSȘ 5554 / 2011 – Regulament de organizare și funcționare a casei corpului didactic;
- OMECTSȘ 5564 /2011 - Metodologia de acreditare și evaluare periodică a furnizorilor de formare continuă și a programelor de formare oferite de aceștia, cu modificările și completările ulterioare;
- OMECTSȘ 5561 / 2011 - Metodologia privind formarea continuă a personalului din învățământul preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare;
- OMECTSȘ 5562 / 2011 - Metodologia privind sistemul de acumulare, recunoaștere și echivalare a creditelor profesionale transferabile, cu modificările și completările ulterioare;
- OMECTSȘ 5553 / 2011 – Metodologia privind echivalarea pe baza ECTS/SECT a învățământului universitar de scurtă durată, realizat prin colegiul cu durata de 3 ani sau institutul pedagogic cu durată de 3 ani, cu ciclul I de studii universitare de licență, pentru cadrele didactice din învățământul preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare;



Casa Corpului Didactic Olt

Str. Ionascu, nr. 38, Slatina, CP 230081

tel. 0249. 406 103, fax 0249. 406 203, e-mail: [ccdolt@yahoo.com](mailto:ccdolt@yahoo.com)

- OMECTȘ 5484 / 2011 - Metodologia privind recunoașterea și echivalarea competențelor profesionale dobândite formal, nonformal sau informal de către cadrele didactice care ocupă funcții de educatori/educatoare, institutori/institutoare, învățători/învățătoare, maistru-instructor, antrenor, în vederea ocupării funcției didactice de profesor pentru învățământul preșcolar, profesor pentru învățământul primar, profesor de instruire practică, respectiv profesor-antrenor în cluburile sportive școlare, palatele și cluburile copiilor, cu modificările și completările ulterioare;

- OMECTȘ 5547/2011 – Regulamentul de inspecție a unităților de învățământ preuniversitar;

- OUG 75/2005 – Asigurarea calității educației, cu modificările și completările ulterioare;

- OG 129/2000 - Formarea profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare;

- OM 353/5.202/2003 - Metodologia de autorizare a furnizorilor de formare profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare;

- OMEC 501/5.253/2003 - Metodologia certificării formării profesionale a adulților ;

- Nota MEN 48/2013 – Procedura privind echivalarea și acordarea de credite profesionale transferabile pentru participarea la activități de formare din categoria 4. Programe speciale;

- OMEN 3307/2013 – Aprobarea modelului Atestatului de formare continuă a personalului didactic și a modelului “Fișei competențelor și a disciplinelor/temelor”;

- OMEN 5.115/2014 - Regulamentul de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar;

- OMEN 5094/2014 - Echivalarea unui număr de credite profesionale transferabile obținute de cadre didactice care au participat la stagii de formare din cadrul unor programe speciale;

- OMECTȘ 5556/2011 - Regulament de organizare și funcționare a bibliotecilor și centrelor de documentare și informare;

- Legea- cadru nr. 284/2010 – Salarizarea unitară a personalului plătiți din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea 53/2003 – Codul Muncii, cu modificările și completările ulterioare;

- Programul de guvernare 2013-2016, domeniul Educație;

- Legea nr. 116/2002 -Prevenirea și combaterea marginalizării sociale;



Casa Corpului Didactic Olt  
Str. Ionascu, nr. 38, Slatina, CP 230081  
tel. 0249. 406 103, fax 0249. 406 203, e-mail: [ccdolt@yahoo.com](mailto:ccdolt@yahoo.com)

• OG 137/2000 – Prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, cu modificările și completările ulterioare.

**Observație:** această listă reprezintă principalele legi și reglementări ce privesc domeniul de activitate al Casei Corpului Didactic.

## CONTEXT INTRA-INSTIȚIIONAL

### FILIALE, CENTRE DE DOCUMENTARE ȘI INFORMARE

Casa Corpului Didactic Olt beneficiază de local propriu, cu spații aferente atât desfășurării activităților curente ale compartimentelor, cât și spații de formare – 3 săli, cu o capacitate de cuprindere a 70 de formabili, beneficiind de dotări corespunzătoare: 2 table smart, 3 videoproiectoare, conexiune internet fixă/wireless, calculatoare, suporturi flipchart, 1 copiator, scannere, aparat foto, 2 imprimante .

Conform art. 4 din OMECTS 5554/2011, Casa Corpului Didactic exercită roluri și desfășoară activități pentru personalul didactic/didactic auxiliar pe următoarele două direcții majore:

- centru de resurse și asistență educațională și managerială;
- furnizor de formare continuă.

Resursa umană - angajați ai Casei Corpului Didactic Olt – este formată din:

- director;
- profesori metodiști, 3,5 posturi, un număr de 4 cadre didactice, dintre care 2 titulari pe post, 3 cu normă întreagă și un cadru didactic pe jumătate de normă;



Casa Corpului Didactic Olt  
Str. Ionascu, nr. 38, Slatina, CP 230081  
tel. 0249. 406 103, fax 0249. 406 203, e-mail: [ccdolt@yahoo.com](mailto:ccdolt@yahoo.com)

- profesor documentarist;
- secretară;
- informatician;
- administrator financiar.

Organigrama este prezentată în **Anexa nr. 1**.

În sprijinul activităților de formare, precum și a altor activități specifice cu personalul didactic/didactic auxiliar, Casa Corpului Didactic Olt are parteneriate încheiate cu 3 unități de învățământ din județul Olt. Aceste unități de învățământ au dotările corespunzătoare pentru derularea de activități în plen sau pe grupe, selectarea acestora realizându-se ca urmare a solicitărilor transmise de către directorii unităților de învățământ către Casa Corpului Didactic, precizându-se spațiile și dotările ce pot fi puse la dispoziție pentru organizarea activităților.

O altă componentă care sprijină învățarea pe tot parcursul vieții (formare profesională/dezvoltare personală) o reprezintă colaborarea cu Centrele de Documentare și Informare de la nivelul unităților de învățământ, aflate în rețeaua școlară a județului Olt, (**Anexa**

**nr. 2)**, Casa Corpului Didactic având ca atribuții coordonarea metodologică a respectivelor centre și a profesorilor documentariști.

În completare, Casa Corpului Didactic Olt asigură coordonarea metodologică a activităților din bibliotecile unităților de învățământ din rețeaua școlară a județului Olt (**Anexa nr. 6**).

Casa Corpului Didactic Olt mai dispune de:

- bibliotecă proprie cu un fond de acrtre de peste 24 765 de volume în format letric (cărți, programe, ghiduri, modele de lucrări de grad, reviste, Monitorul Oficial etc.), precum și o colecție de softuri educaționale, casete video și audio ce cuprind exemplificări de activități didactice curriculare, extracurriculare etc.;
- publicație proprie - revista „Proeducația”;
- site propriu: [www.ccdolt.ro](http://www.ccdolt.ro)

## CONTEXT INTER - INSTITUȚIONAL



Casa Corpului Didactic Olt

Str. Ionascu, nr. 38, Slatina, CP 230081

tel. 0249. 406 103, fax 0249. 406 203, e-mail: [ccdolt@yahoo.com](mailto:ccdolt@yahoo.com)

Conform prevederilor art. 1, 3, 11 și 12 din OMECTS nr. 5554/2011, Casa Corpului

Didactic Olt:

- este unitate conexă a ministerului de resort, având personalitate juridică, sediu, patrimoniu, siglă și sigiliu proprii;
- este subordonată metodologic Direcției Generale Învățământ Preuniversitar din cadrul ministerului de resort;
- este coordonată și controlată, pe plan local, de Inspectoratul Școlar Județean Olt;
- stabilește relații de parteneriat cu instituțiile de învățământ de toate gradele, institute de cercetare științifică, societăți științifice profesionale, instituții culturale, asociații profesionale, organizații guvernamentale și non guvernamentale din țară și din străinătate, persoane fizice și juridice cu atribuții în domeniul educației și cercetării;
- colaborează cu specialiști și experți din instituțiile de învățământ superior, din unități de învățământ preuniversitar, din centre și organizații neguvernamentale, naționale și internaționale.

În sensul celor menționate anterior, Casa Corpului Didactic Olt are o gamă diversificată de proiecte și parteneriate în derulare (**Anexa nr. 7**).

## I. PROIECTARE STRATEGICĂ

### I.1. STRATEGIA DE DEZVOLTARE A C.C.D. OLT, ELABORATĂ PE BAZA DIAGNOZEI MEDIULUI INTERN/ EXTERN ȘI A NEVOILOR DE PERFECTIONARE/ FORMARE CONTINUĂ A CADRELOR DIDACTICE DIN JUDEȚ

#### I.1.1 Analiza mediului intern

În urma analizei raportului de activitate pentru anul școlar anterior s-au identificat următoarele aspecte:

- Creșterea numărului de programe de formare continuă derulate în calitate de furnizor prin acreditarea cursurilor *Mentoring în procesul educațional* și *Managementul instruirii diferențiate în școală*;
- Valorizarea resurselor educaționale create prin proiecte de către Casa Corpului Didactic Olt;
- Utilizarea avansată de aplicații online pentru eficientizarea gestionării programelor de formare continuă;



Casa Corpului Didactic Olt

Str. Ionascu, nr. 38, Slatina, CP 230081

tel. 0249. 406 103, fax 0249. 406 203, e-mail: [ccdolt@yahoo.com](mailto:ccdolt@yahoo.com)

- Dezvoltarea bazei materiale a instituției în vederea susținerii nevoilor de formare continuă, informare și documentare ale cadrelor didactice;
- Adaptarea ofertei educaționale la cerințele unui învățământ modern, garanție a calității dezvoltării profesionale a personalului didactic (**Anexa nr. 3**).

### I.1.2 Analiza mediului extern

La nivel județean, Casa Corpului Didactic Olt este principalul furnizor de educație, responsabil de dezvoltarea profesională a personalului didactic și didactic auxiliar din învățământul preuniversitar, prin programe de formare continuă și activități de perfecționare.

Strategia de dezvoltare promovată la nivelul județului Olt trebuie să asigure coerență programelor de formare continuă, prin articularea acestora într-un sistem diversificat și flexibil și compatibilizarea dintre pregătirea profesională a personalului didactic și didactic auxiliar și cerințele unui sistem educațional modern. Întreaga activitate de formare planificată la nivel județean trebuie să se bazeze pe analiza nevoilor educaționale și de formare.

Cadrele didactice din învățământul preuniversitar oltean au beneficiat de o ofertă bogată de formare, atât prin programe acreditate oferite de către Casa Corpului Didactic Olt, cât și prin programe avizate și activități de perfecționare. De asemenea, cadrele didactice din județul Olt au beneficiat gratuit de oferta diversificată a programelor de formare continuă acreditate în cadrul proiectelor POSDRU (E-manager, Școala plus! POSDRU/85/1.1/S/62699, EduBac – Educație europeană pentru un bacalaureat de succes POSDRU/153/1.1/S/138141, Evaluare națională la standarde europene POSDRU/153/1.1/S/138268, Îmbunătățirea rezultatelor școlare ale elevilor din învățământul gimnazial POSDRU/153/1.1/S/141704)

Interesul cadrelor didactice pentru perfecționarea continuă și dezvoltarea personală este în creștere, după cum a rezultat din numărul solicitărilor de înscriere la programele din oferta Casei Corpului Didactic Olt.

Pentru stabilirea nevoilor reale de formare ale cadrelor didactice se vor folosi următoarele categorii de date:

1. Analiza S.W.O.T. (analiza nevoilor educaționale și de formare);
2. Corelarea analizei de nevoi a cadrelor didactice cu cerințele Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice;



Casa Corpului Didactic Olt  
Str. Ionascu, nr. 38, Slatina, CP 230081  
tel. 0249. 406 103, fax 0249. 406 203, e-mail: [ccdolt@yahoo.com](mailto:ccdolt@yahoo.com)

3. Recomandările rapoartelor de inspecție ca urmare a participării inspectorilor școlari de specialitate și a profesorilor metodiști la inspecțiile organizate de Inspectoratul Școlar Județean Olt;

4. Focus-grup în vederea identificării, la nivel macro, a nevoilor de perfecționare/formare continuă și a activităților științifico-metodice și culturale ale personalului din învățământul preuniversitar în care Casa Corpului Didactic Olt s-ar putea implica;

5. Colaborarea cu Inspectoratul Școlar Județean Olt pentru aplicarea de chestionare cadrelor didactice pe parcursul desfășurării inspecțiilor școlare generale, tematice sau de specialitate;

6. Discuții informale cu cadrele didactice din învățământul preuniversitar oltean.

### I.1.2.1 Analiza nevoilor educaționale și de formare – analiza SWOT

Dinamica socială și economică înregistrată la nivel național a determinat apariția unor schimbări semnificative în sistemul educațional românesc. Realizarea unei analize adecvate a nevoilor constituie premisa reușitei oricărui program managerial. Deși anumite nevoi pot

apărea pe parcursul procesului este important ca pregătirea planificată să abordeze nevoile deja identificate.

Puncte tari (Strengths):	Puncte slabe (Weaknesses):
<ul style="list-style-type: none"><li>• Rolul recunoscut al Casei Corpului Didactic de <b>promotor</b>, subliniat în reforma educațională, în conformitate cu OMECTS nr. 5554/2011;</li><li>• Casa Corpului Didactic este centru de resurse și asistență educațională și managerială pentru cadrele didactice și didactice auxiliare, conform prevederilor art. 244 alin. (4) din Legea nr. 1/2011;</li><li>• activitățile cu caracter științific, metodic, cultural de înaltă ținută organizate de Casa</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• cantitatea mare de informație prelucrată electronic care determină timp de lucru pe calculator prelungit;</li><li>• volumul mare de muncă în raport cu numărul insuficient de angajați;</li><li>• existența formalismului în formarea continuă;</li><li>• uzura fizică și morală a unei părți din materialul didactic existent;</li><li>• insuficienta preocupare și colaborare în vederea identificării resurselor extrabugetare;</li><li>• absența unui soft pentru evidența cărților din</li></ul>





Corpului Didactic Olt și apreciate la nivel local;

- lărgirea ofertei de formare continuă a personalului didactic;
- existența unui sediu propriu;
- existența echipamentelor tehnologice care acoperă nevoile profesionale ale angajaților;
- competența profesională a angajaților;
- existența unui număr mare de formatori și metodiști cu experiență didactică pentru susținerea cursurilor de formare;
- experiență în derularea de programe de formare;
- orientarea ofertei de formare - cursuri avizate spre domeniile de interes identificate în urma interpretării chestionarelor completate de către cadrele didactice din județul Olt;
- realizarea unei monitorizări de impact a programelor/cursurilor de formare, asigurându-se astfel un feedback reglator real al activității de formare;
- existența cabinetului AeL;
- existența fondului de carte, 24.765 de volume în format letric;
- conectare la INTERNET pentru toate compartimentele;
- colaborare prin acorduri de parteneriat cu unități școlare din județ;
- expertiză în oferirea de consultanță în formare și documentare metodică de specialitate, psihopedagogică a întregului personal din județ;
- publicarea revistei naționale de știință și

bibliotecă;

- sincope în circulația informației între C.C.D. și unitățile școlare, din cauza neimplicării la timp a directorilor și personalului didactic ;
- insuficienta motivare și implicare a responsabililor cu formarea continuă din școli pentru determinarea nevoii de formare sau pentru mobilizarea participării cadrelor didactice la unele cursuri de formare continuă.



educație #DIDACTICA

- imaginea pozitivă a CCD reflectată în mass-media;
- existența unor resurse bugetare care pot susține anumite activități fără a afecta fondurile bugetare limitate.

Oportunități (Opportunities):	Amenințări (Threats):
<ul style="list-style-type: none"><li>• caracterul de prioritate națională a învățământului;</li><li>• existența programelor Ministerului Educației Naționale și a programelor POSDRU de formare a cadrelor didactice;</li><li>• interesul Guvernului României pentru dezvoltarea bazei materiale și a infrastructurii învățământului;</li><li>• posibilitatea implicării în programe de cooperare naționale și internaționale;</li><li>• creșterea calității parteneriatului social, a inițiativei private și a sprijinului comunitar pentru dezvoltarea și susținerea învățământului;</li><li>• existența multor posibilități de informare și de formare a cadrelor didactice;</li><li>• buna colaborare cu Ministerul Educației Naționale, Inspectoratul Școlar Județean Olt, Instituția Prefectului, Consiliul Județean, Consiliul Local și Primăria Slatina;</li><li>• participarea personalului Casei Corpului Didactic Olt la cursuri de formare și dezvoltare profesională;</li><li>• număr mare de proiecte și programe de formare datorate reformei organizate de Ministerul Educației Naționale prin</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• inexistența standardului ocupațional pentru profesorul metodist al Casei Corpului Didactic;</li><li>• creșterea competitivității pe piața furnizorilor de formare continuă, în sensul plății mai avantajoase a formatorilor de către alți furnizori de formare;</li><li>• greutatea preluării și prelucrării rapide a informației, mai ales în zona rurală;</li><li>• migrarea cadrelor didactice calificate spre alte domenii ale economiei mai atractive din punctul de vedere al salarizării;</li><li>• lipsa unor prevederi specifice în legislația școlară care să permită atenționarea/sanționarea cadrelor didactice dezinteresate față de propria dezvoltare profesională;</li><li>• dificultăți în deplasarea formabililor/formatorilor;</li></ul>



intermediul Caselor Corpului Didactic Olt -  
urilor din țară;

- numărul mare de cadre didactice care doresc să participe la programe de perfecționare și de formare continuă;
- accesul gratuit al personalului didactic și didactic-auxiliar la programele de formare continuă și de perfecționare;
- deschiderea conducerii Inspectoratul Școlar Județean Olt la dialogul permanent cu Casa Corpului Didactic Olt pentru corelarea obiectivelor și sprijinirea activităților derulate prin Casa Corpului Didactic Olt;
- posibilitatea accesării fondurilor structurale;
- existența unui sistem informațional modern de vizibilitate a CCD pentru toate cadrele didactice (site CCD)

### **I.1.2.2 Corelarea analizei de nevoi a cadrelor didactice cu cerințele M.E.N.**

Oferta de formare a Casei Corpului Didactic Olt pentru anul școlar 2017-2018 a fost întocmită în strânsă corelare cu cerințele Ministerului Educației Naționale privind dezvoltarea competențelor manageriale ale personalului de conducere în scopul coordonării optime a resurselor umane și a competențelor științifice, metodice și psihorelaționale ale cadrelor didactice. În realizarea ofertei de formare a fost vizată evoluția în carieră și dezvoltarea profesională a întregului personal didactic. În urma discuțiilor dintre profesorii metodiști ai Casei Corpului Didactic Olt și responsabili cu formarea continuă din școli, cu ocazia monitorizării activităților de perfecționare desfășurate, s-au desprins concluzii privind viitoarea tematică a cursurilor organizate de către Casa Corpului Didactic Olt. De asemenea, este oportună derularea unor programe de formare continuă care vizează implementarea strategiilor de prevenire și combatere a corupției în instituțiile de învățământ preuniversitar, dezvoltarea competențelor de evaluare ale cadrelor didactice în domeniul educației părinților, dezvoltare în vederea organizării și desfășurării Concursului pentru ocuparea posturilor vacante. O atenție deosebită se acordă



Casa Corpului Didactic Olt  
Str. Ionascu, nr. 38, Slatina, CP 230081  
tel. 0249. 406 103, fax 0249. 406 203, e-mail: [ccdolt@yahoo.com](mailto:ccdolt@yahoo.com)

formării cadrelor didactice care predau la clasa pregătitoare și cadrelor didactice care vor participa în calitate de evaluatori la examenele de Bacalaureat sau Evaluare națională.

### **I.1.2.3 Recomandările rapoartelor de inspecție ca urmare a participării inspectorilor școlari de specialitate și a profesorilor metodiști la inspecțiile organizate de Inspectoratul Școlar Județean Olt;**

În urma inspecțiilor școlare efectuate în unitățile școlare ale județului Olt de către inspectorii școlari de specialitate și de către profesorii metodiști ai IȘJ Olt au fost făcute următoarele recomandări:

- Creșterea numărului de programe pentru părinți;
  - Diversificarea strategiilor educaționale centrate pe elev;
  - Realizarea de activități educative facilitând o comunicare eficientă pentru asigurarea unui climat favorabil desfășurării demersului educațional;
  - Implicarea cadrelor didactice în activități extracurriculare;
  - Participarea la cursuri de formare în specialitate;
  - Participare la cursuri pentru dezvoltarea competenței de a aplica metode activ – participative;
- 
- Optimizarea metodelor de evaluare care să reflecte nivelul atingerii standardelor de către elevi;
  - Motivarea elevilor pentru studiul disciplinelor, dezvoltarea relațiilor elev-profesor;
  - Utilizarea unor strategii didactice pentru dezvoltarea creativității elevilor;
  - Abordări interdisciplinare ale conținuturilor învățării.

### **I.1.2.4 Focus - grup**

În septembrie 2017 vor fi organizate, la sediul Casei Corpului Didactic, două focus - grupuri, cu scopul identificării la nivel județean, a nevoilor de perfecționare/ formare continuă și desfășurarea activităților științifico-metodice și culturale ale personalului din învățământul preuniversitar.

În cadrul fiecărei acțiuni vor fi invitate câte 20 de persoane astfel: 5 manageri, 5 profesori, 3 învățători, 2 educatoare, 5 membri ai personalului didactic auxiliar.



Casa Corpului Didactic Olt  
Str. Ionascu, nr. 38, Slatina, CP 230081  
tel. 0249. 406 103, fax 0249. 406 203, e-mail: [ccdolt@yahoo.com](mailto:ccdolt@yahoo.com)

Se vor organiza sesiuni de brainstorming, pe grupuri de lucru, pe următoarele domenii de interes: nevoia de formare și de perfecționare. În cadrul grupurilor se va asigura un feedback orizontal. În urma dezbaterilor, vor fi colectate următoarele informații esențiale în realizarea noii oferte de formare:

- programe de formare referitoare la lucrul cu copii cu dizabilități;
- programe de formare referitoare la lucrul cu copii supradotați;
- programe de formare în domeniul pedagogiei;
- programe de formare referitoare la didactica disciplinei;
- programe de formare în afara specializării;
- programe de formare în domeniul TIC;
- programe de formare în domeniul comunicării și relaționării;
- programe de formare referitoare la psihologia copilului;
- programe de formare pentru consilierea părinților;
- programe de formare în vederea combaterii violenței și a abandonului școlar;
- programe de formare pentru cadrele de conducere membri ai echipelor de management ai unităților de învățământ – directori, membrii ai CA.

O atenție deosebită se cuvine a fi acordată managementului de proiect, a competențelor specifice educației antreprenoriale, existând solicitări privitoare la inițierea unor cursuri pentru atragerea de finanțare în mediul rural și dezvoltarea parteneriatelor școlare europene.

Focus - grupul, prin prisma rezultatelor concludente din punctul de vedere al relevanței informațiilor obținute, va fi folosit la începutul fiecărui an școlar pentru identificarea nevoilor de formare.

#### **I.1.2.5. Colaborarea cu Inspectoratul Școlar Județean Olt pentru aplicarea de chestionare cadrelor didactice pe parcursul desfășurării inspecțiilor școlare generale, tematice sau de specialitate**

Pentru anul școlar 2017 - 2018 se va încheia un protocol de colaborare cu Inspectoratul Școlar Județean Olt, astfel încât pe parcursul inspecțiilor școlare generale, a inspecțiilor tematice, sau de specialitate inspectorii școlari să colaboreze cu profesorii metodiști pentru aplicarea unor chestionare cadrelor didactice și personalului didactic auxiliar. Chestionarele vor fi concepute de profesorii metodiști ai Casei Corpului Didactic Olt (**Anexa nr. 4**).



Casa Corpului Didactic Olt

Str. Ionascu, nr. 38, Slatina, CP 230081

tel. 0249. 406 103, fax 0249. 406 203, e-mail: [ccdolt@yahoo.com](mailto:ccdolt@yahoo.com)

Chestionarul va conține un set de întrebări care au ca scop colectarea datelor necesare atingerii obiectivelor cercetării, în cazul Casei Corpului Didactic Olt, a nevoii reale de formare a cadrelor didactice.

Chestionarul va respecta următoarele cerințe:

- transformarea informațiilor de care va fi nevoie într-un set de întrebări la care să răspundă subiecții;
- motivarea și încurajarea respondenților de a se implica în comunicare și de a coopera;
- minimizarea riscului apariției erorilor.

În cadrul chestionarului vor fi utilizate trei tipuri de întrebări: deschise, închise dihotomice și închise cu alegere multiplă.

#### **I.1.2.6. Discuții informale cu cadrele didactice din învățământul preuniversitar oltean.**

Atât la nivel european, cât și la nivel național, se remarcă importanța din ce în ce mai mare acordată formării profesionale continue. Aceasta nu este privită numai ca o modalitate de dezvoltare personală a cadrelor didactice, ci devine o investiție superioară în dezvoltarea capitalului uman, cu impact asupra creșterii calității muncii și a vieții.

Din discuțiile informale purtate cu cadrele didactice în diverse situații a reieșit faptul că în mare și foarte mare măsură, se consideră utilă participarea la cursuri de formare continuă.

Cadrele didactice și personalul didactic auxiliar conștientizează importanța formării continue, doresc să participe la cursuri de formare și, din acest punct de vedere, consideră Casa Corpului Didactic un partener de încredere, deoarece programele oferite de Casa Corpului Didactic Olt sunt orientate spre noi roluri și competențe pe care trebuie să le dețină cadrele didactice și care derivă din extinderea rolului școlii în comunitate, precum și din elaborarea noilor standarde pentru profesia didactică.

#### **I.1.2.7 Concluzii:**

Necesitatea formării continue bazată pe modernizarea metodelor și mijloacelor de predare și comunicare eficientă cu elevii.

Interesul personalului didactic auxiliar privind reconversia profesională, cursuri pentru bibliotecari și profesorii documentariști, dar și cursuri practice pentru personalul didactic



Casa Corpului Didactic Olt

Str. Ionascu, nr. 38, Slatina, CP 230081

tel. 0249. 406 103, fax 0249. 406 203, e-mail: [ccdolt@yahoo.com](mailto:ccdolt@yahoo.com)

auxiliar: contabilitate, laborant, secretariat (REVISAL, Arhivare), control managerial intern, gestiune bibliotecă.

O atenție deosebită a fost acordată dezvoltării personale prin oportunitatea participării la cursuri de educație nonformală, organizarea timpului liber al elevilor, management al timpului, conflictelor, emoțiilor și stresului, educația incluzivă, educația interculturală.

În contextul actual, participanții au subliniat importanța dezvoltării abilităților de comunicare, atât în cadrul unității de învățământ, cât și cu alți parteneri implicați în actul educațional.

## **I.2. OBIECTIVE GENERALE ÎN PROIECTAREA ACTIVITĂȚII C.C.D. OLT CORELATE CU OBIECTIVELE I.Ș.J. OLT , ÎN DOMENIUL RESURSELOR UMANE ȘI AL PERFECTIONĂRII/FORMĂRII CONTINUE A CADRELOR DIDACTICE**

Casa Corpului Didactic Olt asigură un cadru și un mediu profesional favorabil dezvoltării personale și profesionale a personalului din învățământul preuniversitar. Prin diversitatea activităților propuse, Casa Corpului Didactic se constituie într-un real spațiu al integrării învățământului preuniversitar oltean în contextul european al consolidării conceptului de educație permanentă. Oferta managerială a Casei Corpului Didactic Olt, pentru anul școlar 2017-2018, a fost concepută în concordanță cu:

- Direcțiile strategice ale Ministerului Educației Naționale;
- Strategia managerială a Inspectoratului Școlar Județean Olt pentru anul școlar curent;
- Planul de Dezvoltare Instituțională a Casei Corpului Didactic Olt;
- Planificare și organizare - **Anexa nr. 5**;
- Analiza SWOT a Casei Corpului Didactic Olt.

Obiectivele generale ale Casei Corpului Didactic Olt pentru anul școlar 2017-2018 au fost elaborate în conformitate cu documentele enumerate mai sus și în strânsă legătură cu nevoile de dezvoltare profesională identificate de cadrele didactice oltene vizând:

<b>O.G.1</b>	<b>Creșterea calității formării continue prin diversificarea ofertei de formare adaptată nevoilor</b>
--------------	---

O.S1	Identificarea nevoilor de formare a personalului din învățământul preuniversitar pentru anul 2017-2018
O.S2.	Elaborarea ofertei de formare pentru anul școlar 2017-



<b>reale ale personalului didactic din județul Olt</b>	2018 O.S3 Promovarea ofertei de formare pentru anul școlar 2017-2018 O.S4. Coordonarea înscrierilor la activitățile de formare sau perfecționare din anul școlar 2017-2018 O.S5. Implementarea activităților de formare în anul școlar 2017-2018
<b>O.G. 2 Asigurarea cadrului adecvat pentru dezvoltarea personală și profesională a personalului didactic din județul Olt</b>	O.S1 Eficientizarea activității specifice centrelor de documentare și informare și bibliotecilor școlare O.S2. Coordonarea metodologică a responsabililor cu formarea continuă O.S3 Dezvoltarea bazei materiale a Casei Corpului Didactic Olt O.S4. Dezvoltarea profesională și personală a angajaților Casei Corpului Didactic Olt în domeniile specifice
<b>O.G.3 Monitorizarea și evaluarea impactului activităților de formare continuă asupra calității actului educațional</b>	O.S1 Evaluarea impactului formării continue asupra actului educațional O.S2. Promovarea exemplurilor de bună practică rezultate în urma formării continue O.S3 Colectarea nevoilor de formare continuă pentru anul școlar 2017-2018
<b>O.G.4 Consolidarea rolului C.C.D. OLT în formarea continuă ca principal ofertant de programe de formare continuă în concordanță cu nevoile profesionale ale cadrelor didactice</b>	O.S1 Asigurarea accesului cadrelor didactice la programele derulate prin proiectele strategice ale IȘJ/CCD Olt O.S2. Dezvoltarea relațiilor de colaborare cu celelalte CCD-uri din țară pentru asigurarea unui schimb de bune practici O.S3 Editarea de publicații și de materiale didactice și informative
<b>O.G.5 Creșterea capacității instituționale pentru îmbunătățirea calității</b>	O.S1 Asigurarea unor activități de formare continuă diversificate





<b>și diversificarea ofertei de formare, plecând de la aspecte locale specifice și de la cerințele generate de prioritățile naționale de dezvoltare a învățământului</b>	O.S2 Sprijinirea derulării activităților de formare/perfecționare privind combaterea absenteismului și violenței în școală O.S3 Desfășurarea unor activități care să faciliteze dezvoltarea competențelor de evaluare ale cadrelor didactice
--	---

### **I.3 DIRECȚII PRIORITARE DE DEZVOLTARE INSTITUȚIONALĂ**

Direcțiile prioritare de dezvoltare instituțională sunt stabilite în concordanță cu obiectivele generale. Se disting trei direcții:

#### **I.3.1. Creșterea actului educațional prin diversificarea activităților de formare continuă**

O.G.1 Creșterea calității formării continue prin diversificarea ofertei de formare adaptată nevoilor reale ale personalului didactic din județul Olt;

O.G.2 Asigurarea cadrului adecvat pentru dezvoltarea personală și profesională a personalului didactic din județul Olt;

O.G.5 Creșterea capacității instituționale pentru îmbunătățirea calității și diversificarea ofertei de formare, plecând de la aspecte locale specifice.

#### **I.3.2. Valorificarea programelor derulate**

O.G.3 Monitorizarea și evaluarea impactului activităților de formare continuă

#### **I.3.3 Dezvoltarea instituțională prin proiecte și parteneriate**

O.G. 2 Asigurarea cadrului adecvat pentru dezvoltarea personală și profesională a personalului didactic din județul Olt;

O.G.4 Consolidarea rolului C.C.D. OLT în formarea continuă ca principal ofertant de programe de formare continuă în concordanță cu nevoile profesionale ale cadrelor didactice

**Activități:**



Casa Corpului Didactic Olt  
Str. Ionascu, nr. 38, Slatina, CP 230081  
tel. 0249. 406 103, fax 0249. 406 203, e-mail: [ccdolt@yahoo.com](mailto:ccdolt@yahoo.com)

- dezvoltarea unei rețele de formatori cu competențe pe nevoia de formare identificată;
- asigurarea resurselor umane pentru buna funcționare a instituției;
- proiectarea optimă a bugetului pe capitole, subcapitole, articole și alineate;
- gestionarea fondurilor alocate pe bază de priorități pentru dotări, reparații și alte cheltuieli de investiții;
- atragerea de resurse extrabugetare;
- eficientizarea utilizării resurselor;
- transparența fundamentării și alocării fondurilor;
- încheierea de contracte de prestări servicii acolo unde este cazul.

## II. MONITORIZARE ȘI EVALUARE

### II.1. MODALITĂȚI ȘI INSTRUMENTE DE MONITORIZARE A ACTIVITĂȚILOR ȘI DE EVALUARE A GRADULUI DE ATINGERE A OBIECTIVELOR

Monitorizarea dezvoltării, derulării activităților se va face cu scopul:

- introducerii unor corecții, ajustării referitoare la acțiunile, opțiunile strategice alese;
- evaluării strategiei și activităților în ceea ce privește gradul de succes obținut din punct de vedere al obiectivelor strategice.

Implementarea Ofertei manageriale va fi realizată de către întregul personal al Casei Corpului Didactic Olt.

Procesul de monitorizare și evaluare va fi asigurat de echipa de elaborare prin:

- actualizarea bazelor de date ale cursanților (cadre didactice debutante) și ale formatorilor,
- participarea metodiștilor CCD la inspecții tematice,
- monitorizarea frecvenței și a gradului de implicare a cursanților, receptivitatea lor la cursuri,
- monitorizarea întocmirii portofoliilor de evaluare,
- observare directă, aplicarea de chestionare, fișe de observație,



Casa Corpului Didactic Olt  
Str. Ionascu, nr. 38, Slatina, CP 230081  
tel. 0249. 406 103, fax 0249. 406 203, e-mail: [ccdolt@yahoo.com](mailto:ccdolt@yahoo.com)

- realizarea de Sondaje de opinie (adresate profesorilor debutanți, inspectorilor de specialitate),
- realizarea unor studii privind cultura organizațională, a climatului de muncă,
- întâlniri și ședințe de lucru lunare pentru informare, feed-back, actualizare,
- realizarea de ateliere, seminarii de instruire, mese rotunde,
- includerea de acțiuni specifice în planurile de activitate ale Consiliului de Administrație,
- prezentarea în rapoarte semestriale în cadrul Consiliului de Administrație,
- revizuire periodică și corecții,
- asigurarea de asistență – discuții cu formabilii.

Nr. crt.	Zona	Activitate	Responsabil	Data
1.	Unitățile școlare arondate Zonei I	- aplicarea de chestionare -mese rotunde -vizite de suport și consiliere	Profesor - metodist 1	Septembrie 2017 Sem. al-II-lea al anului școlar 2017-2018
2.	Unitățile școlare arondate Zonei a II-a	- aplicarea de chestionare -mese rotunde -vizite de suport și consiliere	Profesor - metodist 2	Septembrie 2017 Sem. al-II-lea al anului școlar 2017-2018
3.	Unitățile școlare arondate Zonei a III-a	- aplicarea de chestionare  -mese rotunde -vizite de suport și consiliere	Profesor - metodist 3	Septembrie 2017 Sem. al-II-lea al anului școlar 2017-2018
4.	Unitățile școlare arondate Zonei a IV-a	- aplicarea de chestionare -mese rotunde -vizite de suport și consiliere	Profesor - metodist 4	Septembrie 2017 Sem. al-II-lea al anului școlar 2017-2018

## II.2. GRAFICUL RAPORTĂRILOR



Nr. crt.	Tip raport	Frecvența	Anul 2017				Anul 2018								
			Sept	Oct	Nov	Dec	Ian	Febr	Mart	Apr	Mai	Iun	Iul	Aug	
1	Raport CA	Semestrial						7						5	
2	Raport IȘJ	Anual													31
3	Raport Instituția Prefectului Slatina	Lunar	0	1	0	0	0	0	20	1	0	20	21	20	
		Trimesial		1				0		1			1		
		Anual					0								
4	Raport MENCȘ														2

### II.3. MĂSURI DE CORECȚIE/AMELIORARE A ACTIVITĂȚII

Măsurile de corecție/ ameliorare a activităților vor fi aplicate în semestrul al-II-lea al anului școlar 2017-2018, după analiza chestionarelor de impact, studiul raportului de activitate pe semestrul I al anului școlar 2017-2018, studiul analizei diagnostice a Inspectoratului Școlar Județean Olt privind activitatea didactică din unitățile de învățământ în semestrul I al anului școlar 2017-2018, studiul rapoartelor formatorilor și a chestionarelor formabililor și se va concretiza printr-un plan de sprijin, care va avea:

- obiective,
- acțiuni de sprijin,
- activități,
- responsabili,
- termene.

În vederea obținerii unei colaborări mai eficiente cu personalul didactic din rețea (întâlniri, instruiri), prioritar cu responsabilii cu formarea din unitățile școlare, se va urmări:



Casa Corpului Didactic Olt  
Str. Ionascu, nr. 38, Slatina, CP 230081  
tel. 0249. 406 103, fax 0249. 406 203, e-mail: [ccdolt@yahoo.com](mailto:ccdolt@yahoo.com)

- respectarea termenelor prevăzute prin proiectare,
- adaptarea indicatorilor proiectați inițial,
- promovarea egalității de șanse și de acces la formare continuă a tuturor cadrelor didactice din județ,
- introducerea periodică a informațiilor legate de activitatea instituției și de multiplicarea rezultatelor prin revista proprie,
- fructificarea tuturor oportunităților pentru dezvoltarea profesională proprie a întregului personal din Casa Corpului Didactic Olt.

De asemenea, vor fi încheiate parteneriate cu unitățile de învățământ pentru oferirea spațiilor de formare, formatorii se vor deplasa spre diferite centre de formare din județ (de obicei CDI-uri) în scopul creșterii gradului de participare a cursanților din mediul rural la programe de formare continuă și nu în ultimul rând crearea unei rețele informaționale în vederea eficientizării activităților de formare / perfecționare;

Oferta managerială este orientativă, ea putând fi adaptată permanent la noile situații apărute pe parcursul aplicării ei și în funcție de elementele de noutate generate de reforma sistemului educațional. Toate modificările vor fi aduse la cunoștința Inspectoratului Școlar Județean Olt, Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice și beneficiarilor.

**DIRECTOR,**  
**Marius BALAȘA**

#### **LISTA ANEXELOR**

Nr. crt.	Titlu anexă
Anexa 1	Organigrama CCD-Olt
Anexa 2	Centrele de Documentare și Informare aflate în rețeaua școlară a județului Olt
Anexa 3	Oferta de formare - anul școlar 2017 – 2018



Anexa 4	Chestionar referitor la programele de formare continuă
Anexa 5	Planificare și organizare
Anexa 6	Rețea bibliotecii școlare
Anexa 7	Parteneriate educaționale

## CUPRINS

Viziunea Casei Corpului Didactic Olt.....	2
Misiunea Casei Corpului Didactic Olt.....	2
Context legislativ și reglator .....	3
Context intra-instituțional. Filiale. Centre de documentare și informare.....	5
Context inter-instituțional.....	7
I. Proiectare strategică.....	7
I.1. Strategia de dezvoltare a CCD, elaborată pe baza diagnozei mediului intern/extern și a nevoilor de perfecționare/formare continuă a cadrelor didactice din județ.....	7



Casa Corpului Didactic Olt  
Str. Ionascu, nr. 38, Slatina, CP 230081  
tel. 0249. 406 103, fax 0249. 406 203, e-mail: [ccdolt@yahoo.com](mailto:ccdolt@yahoo.com)

I.1.1. Analiza mediului intern .....	7
I.1.2. Analiza mediului extern .....	8
I.1.2.1. Analiza nevoilor educaționale și de formare - analiza SWOT.....	9
I.1.2.2 Corelarea analizei de nevoi a cadrelor didactice cu cerințele M.E.N.C.Ș.).....	12
I.1.2.3 Recomandările rapoartelor de inspecție ca urmare a participării inspectorilor școlari de specialitate și a profesorilor metodiști la inspecțiile organizate de Inspectoratul Școlar Județean Olt.....	13
I.1.2.4 Focus - grup.....	13
I.1.2.5. Colaborarea cu Inspectoratul Școlar Județean Olt pentru aplicarea de chestionare cadrelor didactice pe parcursul desfășurării inspecțiilor școlare generale, tematice sau de specialitate.....	14
I.1.2.6. Discuții informale cu cadrele didactice din învățământul preuniversitar oltean.....	15
I.1.2.7 Concluzii: .....	15
I.2. Obiective generale în proiectarea activității Casei Corpului Didactic Olt corelate cu obiectivele Inspectoratului Școlar județean Olt , în domeniul resurselor umane și al perfecționării/formării continue a cadrelor didactice.....	16
I.3 Direcții prioritare de dezvoltare instituțională.....	18
I.3.1.Creșterea actului educațional prin diversificarea activităților de formare continuă..	18
I.3.2. Valorificarea programelor derulate.....	18
I.3.3 Dezvoltarea instituțională prin proiecte și parteneriate.....	18
II. Monitorizare și evaluare.....	19
II.1. Modalități și instrumente de monitorizare a activităților și de evaluare a gradului de atingere a obiectivelor.....	19
II.2. Graficul raportărilor.....	20
II.3. Măsuri de corecție/ameliorare a activității.....	21
Lista anexelor.....	22
Cuprins.....	23